



Проект: EXCELLCITY: Повишаване на научния и иновационен капацитет в
интелигентния град чрез изграждане на връзки (ТУИНИНГ) BG-RRP-2.005-0003

ПЛАН ЗА РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ ПРИ РЕАЛИЗИРАНЕ НА МОБИЛНОСТИ ПО ПРОЕКТ EXCELLCITY

Проект: EXCELLCITY: Повишаване на научния и иновационен капацитет в
интелигентния град чрез изграждане на връзки (туининг)

Договор №: BG-RRP-2.005-0003

Бенефициент: Университет по библиотекознание и информационни технологии
(УниБИТ)

Структурата за наблюдение и докладване: Изпълнителна агенция „Програма за
образование“

Автор на документа

Любомир Гоцев

Подпис _____

Дата: _____

Одобрено от

Координационния съвет на проекта

Дата: _____

Версия на документа

V 2

Дата на версията

.....



Контрол на документа

Номер на версията	Автор	Дата на версията	Статус	Одобрено от
1			Първа чернова за вътрешен преглед	ЕКовачева
2			Финален вариант	ЕКовачева

Контрол на промените

Номер на променяната версия	Раздели за промяна	Обобщение на причините за промяна	Автор	Нова версия
1	Всичко	Вътрешен преглед		

Разпределение

Всички версии на този документ се разпространяват до следните лица:

Съдържание

1. Въведение	4
2. Цели и обхват	5
3. Основни принципи	6
4. Основни дейности и изпълнение	7
5. Прилагане и устойчивост на плана	8

1. Въведение

Настоящият План за равнопоставеност между половете при реализиране на мобилности е разработен в рамките на проект **ExcellCity – “Strengthening the Scientific Excellence and Innovation Capacity in the Area of Smart City through Twinning”**, BG-RRP-2.005-0003.

Планът конкретизира принципите на равенство, прозрачност и недискриминация при организирането и провеждането на мобилности, обучения, работни посещения, семинари, гост-лекции и други форми на академичен и научен обмен по проекта. Планът не представлява отделна институционална политика, а проектно ориентирана рамка, съобразена с целите и дейностите на ExcellCity.

Документът е в съответствие с **Плана за равенство между половете на Университета по библиотекознание и информационни технологии за периода 2021–2027г.**, който утвърждава принципите на откритост, прозрачност, равни възможности, толерантност и балансирано участие в академичната и научноизследователската среда. Институционалният план предвижда систематично наблюдение на съотношението между половете, подкрепя за балансирано участие, обмен на добри практики и повишаване на организационната култура.

2. Цели и обхват

Основната цел на плана е да осигури справедлив и равнопоставен достъп до възможностите за мобилност и професионално развитие, предоставяни в рамките на проекта.

Специфичните цели са:

- осигуряване на прозрачни и обективни условия за участие в мобилности;
- насърчаване на балансирано представителство на половете;
- недопускане на пряка или непряка дискриминация;
- гарантиране на равен достъп до обучения, научен обмен и международно сътрудничество;
- създаване на уважителна и професионална среда по време на всички дейности;
- прилагане на добри практики за равнопоставеност в сътрудничеството между партньорските организации.

Планът обхваща входящите и изходящите мобилности по проекта, включително краткосрочни научни посещения, обучения, семинари, работни срещи и участия в международни събития. Планът се прилага по отношение на преподаватели, изследователи, докторанти, студенти и административни служители, когато участват в дейности по мобилност.

3. Основни принципи

При организирането и провеждането на мобилностите по проект ExcellCity се спазват следните принципи:

- **Равен достъп** – всички потенциални участници получават равна възможност да бъдат информирани, номинирани или да кандидатстват за участие.
- **Прозрачност** – условията, критериите и очакваните резултати от мобилността се комуникират предварително и ясно.
- **Обективност** – подборът се основава на професионална компетентност, мотивация, релевантност към целите на проекта и очакван принос.
- **Баланс между половете** – при планирането на мобилностите се полагат разумни усилия за балансирано участие на жени и мъже.
- **Недискриминация** – не се допуска неблагоприятно третиране въз основа на пол или други признаци, които не са свързани с целите на конкретната дейност.
- **Професионално уважение** – всички участници следва да спазват принципите на етично поведение, взаимно уважение и толерантност.

При сходни професионални качества и еднаква релевантност на кандидатите може да бъде отчетена необходимостта от подобряване на баланса между половете в конкретната мобилност, без това да отменя водещото значение на професионалните критерии.

4. Основни дейности и изпълнение

Прилагането на плана се проследява като част от текущото управление и координация на дейностите по проект ExcellCity.

Таблица 1. Основни дейности и изпълнение

Основни дейности	Участници	Очакван резултат	Индикатор
Предварително определяне и комуникиране на критериите за участие в мобилности	Академичен, научен и административен състав, докторанти и студенти	Прозрачен и справедлив достъп	Наличие на ясно формулирани условия за участие
Проследяване на участието на жени и мъже в мобилностите	Всички участници в мобилности	Поддържане на балансирано представителство	Съотношение между участващите жени и мъже
Равен достъп до обучения, работни срещи и международен научен обмен	Участници по проекта	Развитие на професионални и научни компетентности	Брой участници в различните форми на мобилност
Информирание на участниците за принципите на равнопоставеност и професионално поведение	Всички участници	Професионална и недискриминационна среда	Предоставена организационна и етична информация
Обмен на добри практики между партньорските организации	Проектен екип и партньори	Подобряване на организацията на бъдещи мобилности	Обсъдени и приложени добри практики
Осигуряване на равнопоставена видимост и участие в научни и учебни дейности	Лектори, изследователи, докторанти и други участници	Балансирано включване в представяния, дискусии и работни групи	Представителство в различните роли и формати

Координационният съвет, координаторът на проекта и отговорните представители на партньорските организации наблюдават спазването на принципите за равен достъп, прозрачност и балансирано участие при подготовката и осъществяването на мобилностите.

Внимание се отделя на съотношението между половете в различните дейности, начина на подбор, достъпа до информация и условията за участие. Наблюдението има практическа и превантивна функция и подпомага своевременното идентифициране на възможности за подобрене.

Резултатите от наблюдението могат да бъдат разглеждани в рамките на редовните проектни срещи и управленски дейности. При необходимост планът може да бъде актуализиран в зависимост от развитието на проекта, натрупания практически опит и приложимите институционални, национални или европейски политики.

5. Прилагане и устойчивост на плана

Настоящият план допълва институционалния План за равенство между половете на УниБИТ, като адаптира неговите основни принципи към конкретните цели и дейности на проекта. Чрез прозрачни условия за участие, обективен подбор, балансирано представителство и професионално уважение проектът създава подходяща среда за развитие на научния капацитет и устойчиво международно сътрудничество. Чрез прилагането на настоящия план партньорите по проекта потвърждават своя ангажимент за осигуряване на прозрачна, приобщаваща и професионална среда, основана на равни възможности, взаимно уважение и недопускане на дискриминация. Планът се прилага през периода на изпълнение на проект ExcellCity и може да бъде преразглеждан при необходимост.